

**Verslag van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders  
van AFC Ajax NV ('Ajax')  
gehouden op vrijdag 13 november 2020**

---

**Aanwezig**

Vijfendertig aandeelhouders, samen vertegenwoordigend 15.137.954 aandelen

Raad van Commissarissen: dhr. L. Meijaard (voorzitter)  
dhr. D. Blind  
dhr. E. Ligthart  
dhr. P. Mensing  
dhr. L. van Wijk

Directie: dhr. M. Geelen  
mevr. S. Lenderink  
dhr. M. Overmars  
dhr. E. van der Sar

---

**1. Opening en mededelingen**

De **voorzitter** opent de vergadering en heet de deelnemers namens de Directie en de Raad van Commissarissen welkom. De heer Van Wijk neemt via een videoverbinding aan de vergadering deel.

De vergadering wordt, overeenkomstig de tijdelijke wet COVID-19 Veiligheid en Justitie, virtueel gehouden waardoor aandeelhouders geen fysieke toegang hebben tot de vergadering maar deze kunnen volgen door middel van een live video webcast.

Aandeelhouders zijn in de gelegenheid gesteld vooraf schriftelijk vragen te stellen en deze zijn ook vooraf schriftelijk beantwoord. De vragen en antwoorden zijn gepubliceerd op [www.ajax.nl/ava](http://www.ajax.nl/ava).

Aandeelhouders hebben hun steminstructies kunnen geven m.b.t. de agendapunten die ter stemming zijn via de evoting portal van ABN AMRO Bank, gelijktijdig met hun aanmelding voor de vergadering.

De agenda voor de vergadering, de toelichting op de agenda en de overige vergaderstukken zijn vooraf beschikbaar gesteld op [www.ajax.nl](http://www.ajax.nl).

Namens de externe accountant van de vennootschap is de heer Holland van Deloitte Accountants aanwezig. De voorzitter bedankt de heer Holland voor zijn inspanningen voor Ajax.

De oproep voor de vergadering heeft plaatsgevonden overeenkomstig de wettelijke voorschriften, met inachtneming van de tijdelijke wet COVID-19, zodat de vergadering rechtsgeldige besluiten kan nemen. De aandeelhouders die zich hebben aangemeld, vertegenwoordigen 15.137.954 aandelen. Dat is 82% van het totaal aantal aandelen van 18.333.333.

De grootaandeelhouder, de Vereniging AFC Ajax ('Vereniging'), wordt vertegenwoordigd door de heer Eijken. De Vereniging heeft 13.383.333 aandelen. De overige aangemelde aandeelhouders vertegenwoordigen 1.754.621 aandelen.

De notulen van de vergadering van 15 november 2019 zijn op de website geplaatst. Er is geen inhoudelijk commentaar ontvangen en de notulen zijn door de voorzitter en de secretaris vastgesteld.

## **2. Verslag van de Directie over het boekjaar 2019/2020**

### **Verklaring namens de Directie**

De heer **Van der Sar** licht toe dat de wedstrijd Chelsea-Ajax in november 2019 bepalend is geweest voor het afgelopen seizoen. Ajax stond op de drempel om te overwinteren in de volgende fase van de Champions League. Zoals bekend, liep het helaas anders. Gelukkig won Ajax veel wedstrijden in de Eredivisie en stond de club structureel bovenaan. Na de winterstop volgde een lastige periode, niet alleen in Europa maar ook in de competitie. Op 8 maart werd de competitie gestaakt door de maatregelen van de overheid in verband met de corona pandemie. Dat was begrijpelijk; gezien de corona-uitbraak was voetbal niet het belangrijkste. Het was wel jammer want Ajax wilde het voetbalseizoen mooi eindigen. De groep is goed genoeg voor de landstitel. Het werd een eerste plaats zonder franje. Het seizoen 2018-2019 was het beste van deze eeuw; het afgelopen seizoen was het kortste. Door de coronacrisis werden alle Nederlandse voetbalcompetities voortijdig beëindigd.

Ruim voor de voorbereiding van het seizoen had Frenkie de Jong al een mooie transfer naar Barcelona gemaakt. In de zomer ging Matthijs de Ligt naar Juventus. Ook Lasse Schöne, Rasmus Kristensen en Daley Sinkgraven verlieten Ajax en aan het einde van de transferperiode maakte Kasper Dolberg de overstap naar Nice.

De selectie werd versterkt met Edson Alvarez, Lisandro Martinez en Quincy Promes. Ajax wil de sterke spelers langer behouden. Hakim Ziyech, David Neres, Joël Veltman, Donny van de Beek en André Onana kregen een nieuw contract om ervoor te zorgen dat ze nog minimaal een jaar in het Ajax-shirt zouden spelen. Met de aanvoerder Dusan Tadic is een contract gesloten tot medio 2023. Daarmee werd een sterke selectie neergezet.

Aan het einde van het seizoen maakte Hakim Ziyech een meer dan verdiende transfer naar Chelsea. Zo kunnen de Engelse voetbalfans genieten van de kunsten van 'The Wizard'.

De jeugdopleiding zal stappen moeten maken, zoals ook het eerste elftal stappen heeft gezet. De lat ligt hoger. Het is mogelijk de stap van de jeugd naar het eerste elftal te maken. Sergiño Dest is een voorbeeld voor jonge spelers om te zien dat ze vanuit de jeugd in de basis van Ajax 1 kunnen komen. Daarna hebben ook Jurrien Timber, Sontje Hansen, Naci Ünüvar en Danilo Pereira hun debuut kunnen maken in het eerste elftal.

Jong Ajax speelt in de Keuken Kampioen Divisie waar Mitchell van der Gaag de hoofdtrainer is. De Directie is heel tevreden met zijn werk en zijn contract is met twee jaar verlengd om de stap van jonge spelers naar het eerste elftal goed te begeleiden.

Daphne Koster heeft een contract voor onbepaalde tijd gekregen. De Directie is zeer tevreden over de manier waarop zij haar teams begeleidt. De vrouwen zijn actief op drie toernooien – de Champions League, de Beker en de nieuwe Vrouwen Eredivisie.

De plannen van de gemeenten Amsterdam en Ouder-Amstel zijn nog in ontwikkeling. Dat plan wordt 'De Nieuwe Kern' genoemd. Dat betekent ook een nieuwe Toekomst. Het wordt een mooi complex voor Jong Ajax en het eerste elftal. Ook de staf om die elftallen heen zal er een plaats krijgen.

De Ajax Coaching Academy heeft een verbintenis met 60 amateurverenigingen in Nederland om elkaar op het gebied van scouting te versterken. De Academy is ook bezig met samenwerkingsverbanden op andere plaatsen in de wereld. Ajax heeft niet alleen een vestiging in Amsterdam, maar nu ook een kantoor in New York en activiteiten in Guangzhou.

Ajax blijft ambitieus – kampioen worden en Europees overwinteren. Na de overwinning op FC Midtjylland is zelfs overwintering in de Champions League mogelijk. Ook al loopt Ajax door de lege stadions elke thuiswedstrijd tussen € 1,5 en € 2 miljoen mis, de ambitie om structureel aan te haken bij de Europese top blijft onveranderd overeind.

De betrokkenheid van iedereen die de club een warm hart toedraagt – de fans, seizoenkaarthouders, spelers, staf, medewerkers en vrijwilligers – geeft steun en motivatie. Ook Ajax werd om steun gevraagd. De afgelopen anderhalf jaar heeft Ajax € 8,5 miljoen in de Eredivisie gestoken. Ajax geeft steun om andere clubs te helpen die door de huidige crisis in de problemen zijn gekomen. Daarnaast wordt dankzij de financiële steun van Ajax in de Eredivisie in toenemende mate op natuurgras gevoetbald. Drie clubs zijn van kunstgras op natuurgras overgestapt.

Ajax wil ook maatschappelijk van betekenis zijn. Dat gebeurt onder andere via de Ajax Foundation. Veel projecten hebben een permanent karakter, maar ook een aantal is door de coronacrisis tijdelijk in het leven geroepen, bijvoorbeeld het doneren van kleding aan ziekenhuizen, ballen voor de voedselbank en het opzetten van een onlineplatform om jongeren te laten bewegen in de tijd dat ze thuis moesten blijven. Ook werkt Ajax samen met de gemeente Amsterdam om mensen tijdens de crisis te begeleiden.

Met gemengde gevoelens sloot Ajax eind juni formeel de boeken over het jaar 2019/2020. Door de opleving van het coronavirus is het nog steeds een onzekere tijd. De manier waarop het afgelopen seizoen is afgesloten versterkt echter de honger bij de spelers en de staf om te presteren. Vol enthousiasme wordt gekeken naar de manier waarop het eerste elftal de doelstellingen dit seizoen 2020/2021 hopelijk gaat halen – kampioen worden en Europees overwinteren op zo hoog mogelijk niveau. Idealiter gebeurt dat in een vol stadion. Hopelijk kan dat weer snel. De volksgezondheid staat echter voorop.

### **Financieel beleid**

Mevrouw **Lenderink** licht de geconsolideerde jaarcijfers toe. Het boekjaar loopt parallel aan het voetbalseizoen – van 1 juli 2019 tot 30 juni 2020.

De winst na belastingen is € 20,7 miljoen. De netto-omzet is € 162,3 miljoen. De kosten bedroegen € 165,4 miljoen. Het negatieve bedrijfsresultaat voor vergoedingssommen is € 3,1 miljoen. Het saldo vergoedingssommen is € 32 miljoen, met name gerealiseerd door de transferopbrengsten. Het bedrijfsresultaat is € 28,9 miljoen. Verminderd met het financiële resultaat van € 1,9 miljoen verlies en de belastingen leidt dat tot € 20,7 miljoen winst. Dat is een groot contrast met de € 51,9 miljoen van vorig jaar. Het grootste verschil zit in de omzet.

#### *De omzet*

- De voetbalomzet is gedaald naar € 89,3 miljoen. Dat komt met name door het verschil in Europese prestaties, maar ook door de effecten van de coronacrisis.
- De partnership-omzet is gestegen naar € 34,7 miljoen. De stijging komt voornamelijk door nieuwe partnerships.
- De merchandising-omzet is gedaald met € 2,3 miljoen naar € 18,9 miljoen. Dat is het gevolg van het sluiten van de winkels en het stilleggen van de competitie vanwege de coronacrisis.
- De televisie-inkomsten zijn gedaald met € 0,5 miljoen, wat te maken heeft met de mindere prestaties op Europees niveau.

- De overige baten zijn gestegen naar € 9,3 miljoen.

Dankzij de steun van fans en partners zijn de financiële nadelen van de coronacrisis enigszins beperkt gebleven. Veel fans en partners hebben afgezien van compensatie. Dat is als donatie beschouwd en onder de post 'overige baten' verantwoord. Ook de NOW-subsidie is onder die post verantwoord. Aan die subsidie is een omzetcriterium verbonden. Een bedrijf dat 20% of meer omzet verliest, kan een beroep doen op de subsidieregeling. Die subsidie is bedoeld voor behoud van werkgelegenheid, met name voor medewerkers van de jeugdopleiding en kantoorpersoneel.

Ajax heeft ook een aanvraag gedaan voor NOW 2.0. Inmiddels is echter bekend dat Ajax over deze tweede periode niet aan het omzetcriterium voldoet. Dat komt onder andere door de transferresultaten met Hakim Ziyech, Donny van de Beek en Sergiño Dest. Ajax betaalt het uit hoofde van NOW 2.0 ontvangen bedrag terug aan het UWV. Met de aankondiging van NOW 2.0 heeft de overheid aanvullende voorwaarden gesteld met betrekking tot het uitkeren van bonussen aan directieleden, het inkopen van eigen aandelen en het uitkeren van dividend. Ajax heeft in het kalenderjaar 2019 de laatste bonusbetalingen gedaan. Die hadden betrekking op het boekjaar daarvoor. Dat was ruim voor de coronacrisis en de aanvullende maatregelen van de NOW.

#### *De bedrijfslasten (€ 165,4 miljoen)*

De lasten liggen redelijk in lijn met die van vorig jaar. Er is wel sprake van een verschuiving van huisvestings- en afschrijvingskosten op vaste activa. Dat heeft te maken met de boekhoudregel IFRS 16, waarbij de huur van de gebouwen – de ArenA – wordt geactiveerd op de balans en afgeschreven. Er vindt een verschuiving plaats van huurkosten naar afschrijvings- en interestkosten.

De personeelskosten bedragen € 92 miljoen. Dat bedrag is vergelijkbaar met het bedrag van vorig jaar. De spelerssalarissen vormen daarbinnen de grootste kostenpost. De vaste salariskosten zijn gestegen. Dat heeft te maken met de ambitie om structureel aan te haken bij de Europese top. Daarom is het budget voor de spelerssalarissen verhoogd. Daarnaast is sprake van een daling in de premies, wat het gevolg is van de mindere prestaties in de UEFA clubcompetities.

#### *Vergoedingssommen (€ 32 miljoen)*

- De waarde van aangekochte spelers staat op de balans en wordt afgeschreven over de contractduur van de spelers. Dat leidt tot afschrijvingskosten die ten laste komen van het resultaat. Er is geïnvesteerd in de spelersgroep met Quincy Promes, Lisandro Martinez, Edson Alvarez en Antony. Daardoor stijgt de waarde en stijgen ook de afschrijvingskosten.
- Het resultaat vergoedingssommen met de uitgaande transfers is € 84,5 miljoen. Hierin zitten met name de resultaten van Matthijs de Ligt en Kasper Dolberg.

Het resultaat van € 20,7 miljoen levert een winst per aandeel op van € 1,13. Het voorstel is geen dividend uit te keren. Dat heeft ook te maken met het negatieve bedrijfsresultaat voor vergoedingssommen en de beperkingen die de NOW stelt.

#### *Aandeel in deelnemingen*

Einde boekjaar was sprake van twee deelnemingen die waren geconsolideerd in de cijfers. Ajax bezat 51% van de aandelen in Ajax Cape Town. Er is ook een entiteit in de VS opgericht met het doel commerciële partnerships aan te gaan. Na balansdatum is overeenstemming bereikt met de minderheidsaandeelhouder in Cape Town om de aandelen van Ajax in Ajax Cape Town over te nemen. Gezien de ambitie van Ajax wordt het gat met Zuid-Afrika groter waardoor het voor jonge spelers nog moeilijker wordt om de overstap van Kaapstad naar Amsterdam te maken. Omdat er geen zicht is op verbetering, is besloten deze aandelen te verkopen.

### *Balans*

- De vergoedingssommen – de waarde van de spelers op de balans  
Er is sprake van een kleine stijging naar € 161,3 miljoen
- De liquide middelen – het saldo op de bank- en beleggingsrekening  
Dit is per balansdatum een bedrag van ruim € 22 miljoen. De daling heeft te maken met de investeringen en de winstbelasting die is betaald over het voorgaande boekjaar, toen een recordwinst werd geboekt.
- Het eigen vermogen – de bezittingen minus de schulden – is gestegen naar € 228 miljoen.

### *Verwachtingen voor het seizoen 2020/2021*

Ondanks de verkoop van veel seizoenkaarten, plaatsing voor de groepsfase van de Champions League en enkele grote transfers, wordt een negatief operationeel resultaat verwacht. Ook wordt verwacht te eindigen met een negatief nettoresultaat. Met het eigen vermogen is een solide financiële basis opgebouwd. Dat laat onverlet dat Ajax wordt geraakt door de gevolgen van de coronacrisis. Ajax doet er alles aan om de financiële schade zoveel mogelijk te beperken.

De **voorzitter** memoreert dat Ajax een aantal goede Europese jaren heeft gehad en goede transfers heeft gedaan. Ajax staat er beter voor dan andere clubs. Maar deze crisis raakt ook Ajax. Eén van de vragen die zijn gesteld is hoe het zit met transferinkomsten die nog uitstaan bij clubs die in betalingsproblemen zijn gekomen. Het antwoord is dat Ajax geen risico loopt, omdat de afgelopen jaren bij elke transfer is gevraagd om bankgaranties van de kopende club.

### **Commerciële zaken**

De heer **Geelen** meldt dat het op alle vlakken een vreemd jaar was. Het gemis van wedstrijden is ook commercieel vervelend. Er zijn echter ook positieve zaken gebeurd, zoals de groei in partnerships. Vorig seizoen kreeg Ajax veel bonussen van grote sponsors – Ajax werd kampioen, won de Beker en bereikte de halve finale in de Champions League. Daardoor was de groei groot. Ondanks het wegvallen van die bonussen in het afgelopen seizoen is Ajax nog gegroeid. Er zijn nieuwe contracten gesloten met partners en de bestaande contracten met veel partners zijn verlengd. ABN-AMRO is er daar één van, nu met de focus op het vrouwenvoetbal. Van veel waarde is de steun van de fans, sponsors en business-seathouders. De sponsors hebben van compensatie afgezien en er is geen enkele sponsor vertrokken. Dat geeft vertrouwen dat Ajax de crisis doorkomt.

Toen de competitie werd stilgelegd, zijn digitale acties georganiseerd waarmee is getracht de zakelijke relaties verbonden te houden met de club. In de tijd dat Frank de Boer nog geen bondscoach was, vertelde hij samen met zijn broer Ronald in de kleedkamer verhalen over de jaren '90. Ook zijn de relaties bijgepraat over wat corona doet met de club. De hoofdtrainer, de Directie en ook spelers zijn aan het woord geweest, zodat er interactie kon zijn met de relaties. Op een gegeven moment werden de regels iets versoepeld en konden onder andere diners langs het veld worden georganiseerd. Dat mag nu helaas niet meer. Om de fans verbonden te houden zijn activiteiten via social mediakanalen georganiseerd. Zo zijn filmpjes gemaakt van spelers die sportoefeningen deden, waaraan de fans mee konden doen. Dat is leuk voor de fans maar ook goed voor de sponsors, aan wie een vorm van exposure kon worden geboden. Op die manier is getracht iedereen met elkaar en met Ajax verbonden te houden.

In samenwerking met de gemeente Amsterdam is een plan ontwikkeld om langzaam op te bouwen naar iets meer publiek – van 4.000 geleidelijk naar 10.000 fans. Dat is goed gegaan doordat veel zaken versneld digitaal zijn ontwikkeld. Een paar maanden geleden gingen de fans nog met een fysiek kaartje naar het stadion, nu kan het digitaal. Eén van de

voorwaarden om publiek toe te laten, is dat iedereen zich identificeert zodat de organisatie weet op welke plek men zit. Ajax is vervroegd van fysieke op digitale tickets overgegaan. Ook is een manier ontwikkeld om een kaart aan een ander door te geven. Als Ajax weer met publiek mag spelen, zal daar gebruik van worden gemaakt.

Afgelopen zomer zijn de drie shirts voor dit seizoen gelanceerd – het uitshirt, het thuisshirt en het jubileumshirt waar de Europese wedstrijden in worden gespeeld. Dat was zo'n groot succes dat de webshop vastliep en er rijen fans bij de fanshop stonden. Dat is een goede inkomstenbron en Ajax is er trots op als mensen het shirt dragen. Het was ook een signaal dat er, ondanks dat Ajax vijf maanden niet voetbalt, nog steeds veel belangstelling is voor de shirts.

Ajax blijft werken aan de banden met de fans, ook internationaal. Donny van de Beek is deze zomer verkocht. Donny komt uit de jeugdopleiding, heeft veel voor Ajax betekend en de club is er trots op hem aan de Europese top te hebben kunnen afleveren. Daar is een campagne over gevoerd – *start small, dream Donny*. De heer Van der Sar heeft de fans van Manchester United een brief gestuurd waarin is vermeld dat Ajax met trots Donny aan Manchester United overdroeg.

Eén van de eerste wedstrijden die niet doorgingen, was de klassieker in maart. Ajax en Feyenoord zijn samen opgetrokken in een campagne om te laten weten dat de klassieker weliswaar niet doorging, maar dat de clubs trots zijn op de medewerkers in de zorg. Met advertenties en billboards bij de ziekenhuizen hebben de clubs laten zien te beseffen dat er in deze tijd belangrijker zaken zijn dan voetbal. Hopelijk kan Ajax weer snel in een volle ArenA spelen en de fans en zakelijke relaties mooi voetbal laten zien.

De **voorzitter** vult aan dat er de afgelopen tijd veel werk is verricht door de Directie en veel anderen bij Ajax – alle onderhandelingen met de KNVB en de ECV over het competitieprogramma en solidariteitsbijdragen, gesprekken met de UEFA over het al dan niet uitspelen van de Champions League, gesprekken met gemeenten en andere overheden over voetbal zonder publiek en met beperkt publiek. De voetbalsector is hard geraakt door corona en het is fijn dat Ajax desondanks nieuwe initiatieven heeft ontplooid. De Raad van Commissarissen bedankt de Directie en de medewerkers voor het vele werk.

### **Voetbalzaken**

De heer **Overmars** meldt dat het totale bedrag aan transfers wereldwijd deze zomer met 40% is gedaald. Dat komt doordat 95% van de clubs door de coronacrisis geen geld heeft om spelers te kopen. Ajax heeft het geluk gehad om een paar spelers te kunnen verkopen aan clubs die behoren tot de overige 5%. Die inkomsten zijn nodig om de begroting op orde te krijgen. Alle clubs zijn aan het overleven. De clubs proberen uitstel te krijgen en spelers te huren met een koopoptie. Dat is met Razvan Marin gebeurd. Alle clubs, groot en klein, hebben hetzelfde probleem.

Aan de aankoopkant waren er deze zomer meer mogelijkheden. Ajax heeft daar goed op ingespeeld door tijdig Mohammed Kudus vast te leggen en Antony direct na de verkoop van Hakim Ziyech vast te leggen. Het voordeel van Ajax is dat als zaken snel moeten worden geregeld, dat ook snel kan gebeuren, uiteraard binnen de bestaande richtlijnen. In de winter kan het rustig blijven, maar in een voetbalbedrijf is niets zeker. Er kan altijd iets gebeuren wat effect heeft.

De jeugdopleiding is sportief maar ook financieel belangrijk. De transferinkomsten zijn van belang voor een positief operationeel resultaat, zeker in deze coronacrisis. Hoewel er weinig is gespeeld, zijn de ontwikkelingen in de jeugdopleiding positief. Er komen goede spelers aan. Said Ouaali en zijn medewerkers verrichten goed werk. Ajax moet spelers door laten stromen. Ryan Gravenberch is een voorbeeld. Daarachter zit een belangrijke groep

waarmee voor volgend jaar al rekening wordt gehouden. Erik ten Hag heeft een belangrijke rol. De kansen moeten de spelers zelf verdienen, maar de leiding moet proberen de voorwaarden te creëren zodat die kansen ontstaan. Dat is een soort spanningsveld. De trainer moet presteren, maar er moet ook jeugd worden ingepast.

De stap van Jong Ajax naar het eerste elftal is door het ambitieniveau en het succes van Ajax 1 groter geworden. Ajax heeft altijd vol ingezet op Jong Ajax. Die spelers hebben een groot aantal wedstrijden nodig om dichterbij Ajax 1 te komen. Dat is soms lastig voor de spelers, maar ze moeten eerst goed voetballen in Jong Ajax. Dan worden ze beloond. Op die manier werkt het goed. Jong Ajax is een belangrijk elftal. Ook Frenkie de Jong heeft veel wedstrijden in Jong Ajax gespeeld, net als Matthijs de Ligt, Justin Kluivert en Donny van de Beek.

Soms wordt gezegd dat jonge spelers die zijn opgeleid, zoals Sergiño Dest, te snel vertrekken. Ajax houdt de spelers, zeker de laatste jaren, echter langer vast. Achter elke transfer zit een ander verhaal. De kans die ontstaat of het transfergeld dat binnenkomt, zijn zaken die meespelen. Dat soort afwegingen wordt wekelijks gemaakt.

Op de stelling dat de topscorer van de Eredivisie onder contract staat bij Ajax, maar bij Twente speelt en wellicht tegen Ajax scoort, licht de heer **Overmars** toe dat Danilo Pereira een talentvolle speler is die geen wedstrijden kon krijgen in Ajax 1 maar die te goed was om in Jong Ajax te spelen. Ajax heeft een club gezocht met een goede trainer, die spelers goed kan ontwikkelen. De speler maakt zelf de keuze, maar Ajax stond erachter. Dat hij het goed doet is een win-win situatie. Twente is blij met een goede speler; de waarde stijgt enorm. De hoop is dat hij niet scoort tegen Ajax. Er is echter geen clause dat verhuurde spelers niet tegen Ajax mogen spelen. Ajax verhuurt spelers met een reden en moet er zelf voor zorgen beter te zijn dan de tegenstander.

### **3. Jaarrekening 2019/2020**

#### **a. Adviserende stem over het bezoldigingsverslag 2019/20**

De heer Mensing, voorzitter van de remuneratiecommissie, meldt dat het beloningsbeleid van Ajax in het afgelopen jaar niet is gewijzigd. Ajax streeft een marktconforme beloning na voor de Directie. Die is bepaald op grond van vergelijking in binnen- en buitenland. Er is sprake van een vaste component en enkele variabele componenten. Ajax wil leidend zijn op voetbal- en beloningsgebied. In het vorige seizoen zijn bonussen uitbetaald. Dit jaar is dat niet gebeurd, overeenkomstig de eisen van de NOW 2.0-regeling. Als Ajax de NOW 2.0-subsidie terugbetaalt, bestaat de mogelijkheid de bonussen uit te betalen omdat de Directie daar, gezien de prestaties, recht op heeft. De hoop is in de toekomst weer het reguliere beloningsbeleid te kunnen voeren en de Directie te kunnen compenseren. Er hebben dit jaar geen periodieke verhogingen plaatsgevonden. Slechts van één directielid is het salaris aangepast overeenkomstig een afspraak die het jaar daarvoor was gemaakt.

De voorzitter vult aan dat er veel vragen over de bonussen zijn gesteld. De uitbetaalde bonussen hadden betrekking op doelstellingen uit het boekjaar daarvoor – de kwalificatie voor de Champions League 2019/2020. Voor het behalen van de doelstellingen uit het boekjaar 2019/2020 zijn geen bonussen uitgekeerd overeenkomstig NOW 2.0. Er komt een NOW 3.0. Als Ajax daar een aanvraag voor indient, zullen er wederom geen bonussen worden uitgekeerd. De Directie heeft zich op het standpunt gesteld dat, los van het wel of niet gebruik maken van NOW 2.0 of 3.0, zolang we zonder toeschouwers spelen en substantiële bijdragen worden gevraagd van sponsors, seizoenkaarthouders, medewerkers en de spelers, de Directie afziet van de uitbetaling van bonussen. Daarmee neemt de Directie zijn eigen verantwoordelijkheid. De Raad van Commissarissen heeft daar geen druk op uitgeoefend.

De heer **Van der Sar** voegt toe dat aan het hele bedrijf een loonoffer is gevraagd, ook aan de medewerkers en spelers. De Directie heeft daar het voortouw in genomen en als eerste getekend. De hoop is dat de situatie in de wereld zo snel mogelijk dusdanig is dat de fans en partners weer veilig naar het stadion kunnen komen.

De **voorzitter** licht toe dat de stemming over het bezoldigingsverslag een adviserende stemming is. Dat betekent dat de aandeelhouders een advies geven. De uitkomst van de stemming luidt als volgt: 14.078.795 stemmen voor het bezoldigingsvoorstel, 970.728 stemmen tegen en 88.421 onthoudingen. Dat betekent dat een ruime meerderheid een adviserende stem vóór het bezoldigingsverslag heeft uitgebracht.

#### **b. Vaststelling Jaarrekening over het boekjaar 2019/2020**

De **voorzitter** stelt aan de orde de balans per 30 juni 2020, de winst- en verliesrekening over 2019/2020 en de toelichting daarop. Er zijn geen vragen over de Jaarrekening gesteld.

De uitkomst van de stemming luidt als volgt: 15.137.643 stemmen voor het voorstel, 200 stemmen tegen en 111 onthoudingen. Daarmee is de Jaarrekening 2019/2020 door de aandeelhoudersvergadering vastgesteld.

### **4. Dividend**

#### **a. Behandeling van het reserverings- en dividendbeleid**

De heer **Van Wijk** meldt dat er geen veranderingen in het dividendbeleid zijn aangebracht. De basis voor dividenuitkering is het operationele resultaat. Dat is dit jaar licht negatief. Dan zou op basis van het positieve transferresultaat kunnen worden overwogen om daar een uitkering uit te doen, maar omdat de vooruitzichten voor komend jaar ongunstiger zijn dan die voor afgelopen jaar, is er geen basis om dat deel van het resultaat mee te nemen voor dividenuitkering. Daarnaast is het vanwege de NOW 2.0-regeling niet mogelijk dividend uit te keren aan aandeelhouders.

#### **b. Vaststelling dividend**

Het voorstel is geen dividend uit te keren en het positieve resultaat van € 20,7 miljoen toe te voegen aan overige reserves. De **voorzitter** meldt dat de aandeelhouders geen vragen over het dividendvoorstel hebben gesteld. Met 15.137.754 stemmen voor en 200 stemmen tegen is het voorstel door de aandeelhoudersvergadering aangenomen.

### **5. Decharge Directie**

#### **Verlening van decharge aan leden van de Directie die zitting hadden in 2019/20 voor het gevoerde beleid in het boekjaar 2019/20**

De **voorzitter** constateert dat de aandeelhoudersvergadering decharge verleent aan de leden van de Directie die zitting hadden in 2019/20 voor het gevoerde beleid in het boekjaar 2019/20 met 15.049.234 stemmen voor, 300 stemmen tegen en 88.420 onthoudingen.

### **6. Decharge Raad van Commissarissen**

#### **Verlening van decharge aan de leden van de Raad van Commissarissen die zitting hadden in 2019/20 voor het gehouden toezicht op het gevoerde beleid in het boekjaar 2019/20**

De **voorzitter** constateert dat de aandeelhoudersvergadering decharge verleent aan de leden van de Raad van Commissarissen die zitting hadden in 2019/20 voor het gehouden



toezicht op het gevoerde beleid in het boekjaar 2019/20 met 15.049.234 stemmen voor, 300 stemmen tegen en 88.420 onthoudingen.

## **7. Samenstelling Raad van Commissarissen**

### **a. De benoeming van mevrouw Annette Mosman als commissaris**

### **b. De herbenoeming van de heer Ernst Ligthart als commissaris**

De **voorzitter** meldt dat in de toelichting op de agenda zijn opgenomen: het tijdstip waarop deze vacatures zijn ontstaan, de oorzaak ervan, de namen van de kandidaten, de motiveer-  
ing van de voordracht en een cv van de kandidaten. De AVA heeft geen andere kandida-  
ten aanbevolen.

### **Benoeming mevrouw Mosman als opvolger van de heer Van Wijk**

De **voorzitter** memoreert dat de heer Van Wijk in de vorige aandeelhoudersvergadering voor een derde en laatste termijn van twee jaar is benoemd. In die vergadering heeft de heer Van Wijk gezegd dat hij bereid was vervroegd terug te treden wanneer er een goede opvolger voor hem was gevonden. De Raad denkt een goede kandidaat te hebben gevonden. Mevrouw Mosman heeft een ruime ervaring in toezichhoudende en niet-toezichhoudende functies in het bedrijfsleven en heeft een sportachtergrond. Op grond van de gesprekken met de Raad van Commissarissen, de Directie en de ondernemingsraad, is de verwachting dat ze heel goed in de Ajax-omgeving past.

De **voorzitter** constateert dat de aandeelhoudersvergadering besluit tot benoeming van mevrouw Mosman overeenkomstig het voorstel, met 15.049.234 stemmen voor, 200 stemmen tegen en 88.420 onthoudingen. Mevrouw Mosman is benoemd voor vier jaar tot en met de algemene vergadering van aandeelhouders op 15 november 2024.

Mevrouw **Mosman** bedankt de aandeelhouders, de Vereniging, de Raad van Commissarissen en de Directie voor het vertrouwen. Over de voetbalkant van Ajax was vanzelfsprekend het nodige al bij haar bekend. In de aanloop naar deze vergadering heeft ze veel gesprekken gevoerd en zo ook de organisatie leren kennen. Met een achtergrond in Amsterdam, in sport en financiën ziet ze ernaar uit daar een steentje aan bij te dragen.

### **Herbenoeming van de heer Ernst Ligthart**

De **voorzitter** licht toe dat het reglement de mogelijkheid biedt om commissarissen na twee volle termijnen van vier jaar voor een derde termijn van twee jaar te benoemen. Daar moeten goede redenen voor zijn en die zijn er. Naast het feit dat de heer Ligthart een uitstekende commissaris is, denkt de Raad van Commissarissen dat het niet goed is om al te veel wijzigingen in de Raad door te voeren. In de tweede plaats beheert de heer Ligthart binnen de Raad de werknemersportefeuille. Dat is een belangrijke portefeuille in coronatijd, die zeer gebaat is bij continuïteit. Het voorstel is de heer Ligthart te benoemen voor een derde en laatste termijn.

De **voorzitter** constateert dat de aandeelhoudersvergadering besluit tot benoeming van de heer Ligthart overeenkomstig het voorstel, met 15.049.173 stemmen voor, 361 stemmen tegen en 88.420 onthoudingen. De heer Ligthart is benoemd voor een periode van twee jaar tot en met de algemene vergadering van aandeelhouders op 18 november 2022.

De heer **Ligthart** meldt graag bereid te zijn tot een derde termijn in de Raad van Commissarissen.

De **voorzitter** bedankt de heer Van Wijk voor ruim acht jaar lidmaatschap van de Raad van Commissarissen en als voorzitter van de Auditcommissie. De heer Van Wijk is met zijn bestuurlijke ervaring heel belangrijk geweest voor het succes van Ajax in de afgelopen

jaren. Hij heeft voor rust en stabiliteit gezorgd in de Raad van Commissarissen na een aantal woelige jaren. De heer Van Wijk heeft mede vormgegeven aan de huidige succesvolle strategie om aan te haken bij de Europese top. De Raad van Commissarissen en de Directie bedanken hem daarvoor, ook voor alle heldere observaties, de kritische blik en de humor in de vergaderingen. De heer Van Wijk is heel belangrijk geweest voor het goede functioneren van de huidige Directie, de Raad van Commissarissen en de governance van Ajax in het algemeen. Veel dank ook namens de aandeelhouders.

De heer **Van Wijk** dankt voor de woorden. Gegeven de beschikbaarheid van een excellente opvolger is dit het moment om het stokje over te dragen. Hij heeft het werk met veel plezier gedaan en blijft nadrukkelijk bij de club betrokken. De heer Van Wijk heeft veel vertrouwen in de samenstelling van de Directie met twee oud-voetballers, aangevuld met de heer Geelen en mevrouw Lenderink, de eerste vrouw in de Directie. Met een uitstekende Raad van Commissarissen heeft hij er alle vertrouwen in. De heer Van Wijk is verheugd een bijdrage te kunnen leveren aan de verjonging van de Raad.

De heer **Van der Sar** bedankt de heer Van Wijk, mede namens de Directie, voor alle waardevolle adviezen en zijn altijd luisterend oor.

## 8. Statutenwijziging

De **voorzitter** meldt dat wordt voorgesteld de statuten van de Vennootschap te wijzigen. Dat zijn geen nieuwe zaken. De statuten worden in overeenstemming gebracht met een aantal nieuwe wettelijke regelingen, met de recentste versie van de Nederlandse Corporate Governance Code en met bepalingen in het licentiereglement van de KNVB. Alle wijzigingen zijn toegelicht in een track changes versie op de website. De grootste wijzigingen betreffen een statutaire verankering van zogeheten kwaliteitseisen voor bestuurders en toezichthouders van betaald voetbalclubs. Deze kwaliteitseisen golden al maar waren tot dusver niet in de statuten opgenomen. Door de statutaire verankering wordt de naleving van deze regels beter gewaarborgd. Daarnaast golden er al deskundigheids- en kwaliteitseisen voor bestuurders van een beursgenoteerde onderneming die verder gaan dan die van de KNVB. Het nieuwe is dat deze nu expliciet in de statuten worden opgenomen.

Er zijn over het voorstel tot statutenwijziging geen vragen ontvangen. De uitslag van de stemming is: 14.079.100 stemmen voor, 970.000 stemmen tegen en 88.531 onthoudingen. Daarmee is het besluit tot wijziging van de statuten overeenkomstig het voorstel aangenomen.

## 9. Beloningsbeleid

De **voorzitter** meldt dat het beloningsbeleid jaarlijks door Raad van Commissarissen moet worden geëvalueerd. Als er zich wijzigingen in voordoen dient het beleid ter vaststelling aan de aandeelhoudersvergadering te worden voorgelegd. Als er geen wijzigingen zijn moet het beloningsbeleid eens in de vier jaar aan de aandeelhoudersvergadering worden voorgelegd. Er zijn geen inhoudelijke wijzigingen in het beloningsbeleid aangebracht. Het onderwerp staat op de agenda omdat de beschrijving van het beloningsbeleid is aangepast aan nieuwe wetgeving. Een belangrijk punt is bijvoorbeeld dat bij vaststelling, herziening en evaluatie van het beloningsbeleid het voorafgaand advies van de ondernemingsraad wordt betrokken. Dat nieuwe beschrijving van het beloningsbeleid is op de website toegelicht.

Er zijn over het voorstel geen vragen ontvangen. De uitslag van de stemming is: 14.071.521 stemmen voor, 970.830 stemmen tegen en 95.603 onthoudingen. Daarmee is het besluit overeenkomstig het voorstel aangenomen.

## 10. Machtiging aan de Directie tot inkoop van eigen aandelen

Het voorstel is aan de Directie machtiging te verlenen om, met goedkeuring van de Raad van Commissarissen, Ajax – anders dan om niet – eigen aandelen te doen verkrijgen tot nominaal niet meer dan 10% van het geplaatste kapitaal. Deze verkrijging mag geschieden door alle overeenkomsten, daaronder begrepen transacties ter beurze en onderhandse transacties. De machtiging geldt voor een periode van 18 maanden, te rekenen vanaf 13 november 2020. De prijs zal gelegen moeten zijn tussen de nominale waarde van de aandelen en een bedrag gelijk aan 110% van de beursprijs. Onder beursprijs wordt verstaan: het gemiddelde van de per elk van de vijf beursdagen, waarop een notering is opgemaakt voorafgaande aan de dag van de verkrijging, vast te stellen hoogste prijs per aandeel blijkens de Officiële Prijscourant van Euronext Amsterdam.

De **voorzitter** licht toe dat er geen voornemen is om eigen aandelen in te kopen. Het onderwerp staat op de agenda omdat, mocht een pakket aandelen op de markt komen, de Directie dat desgewenst zelf kan inkopen. Er wordt ieder jaar op de reguliere aandeelhoudersvergadering om die machtiging gevraagd, zodat er dan geen BAVA bijeen hoeft te worden geroepen.

De **voorzitter** constateert dat het voorstel is aangenomen met 15.137.643 stemmen voor, 211 stemmen tegen en 100 onthoudingen.

## 11. Benoeming externe accountant

De **voorzitter** stelt aan de orde het voorstel om Deloitte Accountants te benoemen tot accountant van de Vennootschap zijnde belast met het onderzoek naar de Jaarrekening over het boekjaar 2020/2021. De voorzitter constateert dat het voorstel is aangenomen met 15.137.754 stemmen voor en 200 stemmen tegen. Er zijn geen onthoudingen.

De **voorzitter** meldt dat er sprake is van een goede samenwerking met de accountant. Het is niet altijd makkelijk en soms duurt het wat langer, omdat zaken moeten worden uitgezocht. Ajax heeft goede herinneringen aan het werk met Deloitte en de heer Holland de afgelopen jaren.

De heer **Holland** bevestigt dat goed is samengewerkt met de organisatie. In het bewogen jaar waarin de medewerkers thuis moesten werken, was Deloitte in september gelukkig nog wel welkom in de ArenA. Het onderzoek is gezamenlijk op tijd tot een goed einde gebracht.

## 12. Sluiting

De **voorzitter** bedankt de aandeelhouders voor hun aandacht. Het is een vreemde vergadering geweest zonder aandeelhouders in de zaal. De Directie en de Raad van Commissarissen hopen erin te zijn geslaagd een idee te geven van de issues en ambities die spelen. Ondanks de moeilijke tijd, gaat het goed met Ajax. Dank ook aan de Directie en anderen in de zaal voor hun bijdragen aan de vergadering.

De **voorzitter** sluit de vergadering met dank aan de aandeelhouders voor hun belangstelling voor Ajax en spreekt de hoop uit iedereen volgend jaar in persoon en in goede gezondheid in de ArenA terug te zien.